

台北海洋科技大學

海空物流與行銷系

碩士論文

失聯移工因素之探討——以文化差異之觀點

**A Study of Escaping Foreign Workers in Taiwan: The
Perspective of Cultural Differences**



研究生：林勝達

指導教授：傅衡宇 博士

中 華 民 國 一 〇 八 年 七 月 十 五 日

摘要

隨台灣政府引進外籍移工開始，固可有助於台灣經濟發展，紓解國內勞動力市場不足的困難，但隨著引進移工人數逐漸增加，外籍移工的出現也對台灣社會出現正面與負面的影響。外籍移工的管理與一般臺灣勞工的管理不同，除了國籍不同以外，還包括文化、價值觀、宗教、工作內容等的差異，因此使外籍移工的管理更為複雜，管理失當可能產生移工失聯的狀況，移工失聯也為台灣社會帶來許多嚴重問題。

本研究以國家文化為基礎，探討移工國家文化與台灣國家文化的差異對移工失聯的影響，首先在文獻回顧探討移工失聯相關議題，並提出本研究之假設推論，並根據勞動部與移民署所提供的資料進行分析。本研究採用簡單迴歸分析與變異數分析，檢驗國家文化距離對移工失聯的影響。

研究發現當國家文化差異越大，移工失聯比例越低，顯示當移工所屬國家的文化與台灣的文化差異越大時，移工可能會由於難以適應台灣社會，選擇留在原來的工作環境，較不會出現移工失聯的狀況；反之，當移工所屬國家文化與台灣文化距離越小時，移工反而可能會由於沒有文化適應的問題，因而在有機會離開原來工作環境時，選擇離開原工作環境，因而產生移工失聯的狀況。

關鍵字：文化距離、失聯移工、國家文化